

BÁO CÁO

Tổng kết 15 năm thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW, ngày 06/8/2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa X) về xây dựng đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước trên địa bàn huyện Quế Sơn

Thực hiện Công văn số 428-CV/HU ngày 31/5/2022 của Huyện ủy Quế Sơn về việc tổng kết 15 năm thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 06/8/2008 của Ban Chấp hành Trung ương về xây dựng đội ngũ trí thức trong thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước. Ủy ban nhân dân huyện báo cáo kết quả tổng kết 15 năm thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW, ngày 06/8/2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa X) về xây dựng đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước như sau:

Phần thứ nhất

KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC SAU GẦN 15 NĂM THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT SỐ 27-NQ/TW

1. Thực hiện các mục tiêu của Nghị quyết số 27-NQ/TW

- Nhận thức rõ vai trò của đội ngũ trí thức trong tất cả các ngành, các lĩnh vực đối với sự phát triển của địa phương, các cấp ủy đảng và chính quyền từ huyện đến cơ sở luôn quan tâm đến công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ lý luận chính trị, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cho đội ngũ trí thức của huyện.

- Công tác bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ, quản lý Nhà nước được quan tâm đúng mức. Các ngành, các cấp luôn tạo điều kiện, khuyến khích việc tự học, tham gia các lớp học tập, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, quản lý Nhà nước đối với cán bộ, đảng viên, viên chức. Qua đào tạo, bồi dưỡng đã góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có bản lĩnh chính trị, tư tưởng, lập trường vững vàng, có trình độ chuyên môn, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong giai đoạn hiện nay.

- Kết quả sau 15 năm, đội ngũ trí thức của huyện đủ cơ bản đủ về số lượng, tăng lên về chất lượng, đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới. Cụ thể:

1.1. Cấp xã

- Đối với cán bộ: 131 người (trong đó có 12 đồng chí là Chủ tịch CCB xã,

thị trấn), trong đó:

- + Trình độ đại học chuyên môn trở lên: 123 người, tỷ lệ: 93,89%
- + Trình độ trung cấp lý luận chính trị trở lên: 120 người, tỷ lệ 91,6%,
- Đối với công chức: 118 người, trong đó:
 - + Trình độ đại học chuyên môn trở lên: 111 người, tỷ lệ 94,07%. Cao đẳng, trung cấp 07 người, tỷ lệ 5,93%.
 - + Trình độ trung cấp lý luận chính trị trở lên: 115 người, tỷ lệ 97,46%
 - Đối với người hoạt động không chuyên trách: 126 người, trong đó:
 - + Trình độ đại học chuyên môn trở lên: 99 người, tỷ lệ 78,57%
 - + Trình độ trung cấp lý luận chính trị: 95 người, tỷ lệ 75,40%

1.2. Cấp huyện

- Chất lượng cán bộ công chức viên chức được nâng cao, số lượng cán bộ, công chức, viên chức trình độ chuyên môn cao, trình độ lý luận chính trị có sự tăng lên rõ rệt. Cụ thể:

+ Năm 2008: Số lượng công chức, viên chức có trình độ đại học trở lên là 60/98 người, tỷ lệ 61,22%; Trung cấp lý luận chính trị trở lên là 35/98 người, chiếm tỷ lệ 35,71%.

+ Năm 2022: Số lượng công chức, viên chức có trình độ đại học trở lên là 125/133 người, chiếm tỷ lệ 93,98%, trong đó trình độ sau đại học 19 người, tỷ lệ 15,29%; Trung cấp lý luận chính trị trở lên: 94/133 người, chiếm tỷ lệ 75,2%.

- Đối với viên chức sự nghiệp giáo dục và đào tạo:

+ Năm 2008: Trình độ đại học trở lên là 192/983 người, tỷ lệ 19,53%; Trình độ cao đẳng: 629/983 người, chiếm tỷ lệ 63,99%; Trung cấp 162/983 người, tỷ lệ 16,48%.

+ Năm 2022: Trình độ đại học trở lên là 782/946 người, chiếm tỷ lệ 82,66%; Trình độ cao đẳng 122/946 người, tỷ lệ 12,90%; Trung cấp 42/946 người, tỷ lệ 4,44%.

2. Thực hiện các nhiệm vụ giải pháp của Nghị quyết số 27-NQ/TW

2.1. Hoàn thiện môi trường, điều kiện thuận lợi cho hoạt động của trí thức

- Nhằm tạo điều kiện, môi trường thuận lợi cho đội ngũ trí thức phát huy năng lực hoạt động sáng tạo phục vụ sự phát triển kinh tế - xã hội của địa phương, Ủy ban nhân dân huyện thường xuyên quan tâm, xem xét các chính sách đào tạo, bồi dưỡng, tạo môi trường thuận lợi để đội ngũ trí thức phát huy

vai trò của mình trong công việc được giao; Công khai, minh bạch trong công tác tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức.

- Quan tâm đầu tư cơ sở vật chất, trang thiết bị để đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có điều kiện tốt nhất để làm việc, hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao. Việc phân cấp, đổi mới cơ chế quản lý đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, gắn với quy trình tuyển chọn, bổ nhiệm cán bộ, nhằm nâng cao chất lượng cán bộ, công chức, viên chức và phát huy tính năng động, tự chủ, tự chịu trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị về công tác, cũng đã được tỉnh quan tâm, đẩy mạnh thực hiện. Công tác điều động, bổ nhiệm cán bộ nhìn chung được thực hiện theo đúng nguyên tắc, dân chủ, phù hợp với trình độ, chuyên môn, vị trí việc làm.

- Ủy ban nhân dân huyện luôn có sự quan tâm đúng mức cho công tác đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng đội ngũ trí thức; xác định đây chính là nguồn lực nội tại, trực tiếp tham gia góp phần thúc đẩy sự phát triển bền vững của huyện; việc quy hoạch và xây dựng kế hoạch đào tạo căn cứ vào vị trí việc làm của cán bộ, công chức, viên chức; tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý; chức danh cán bộ, công chức, viên chức, chú trọng công tác đào tạo cán bộ, công chức, viên chức có trình độ sau Đại học nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ quản lý, có trình độ trên các lĩnh vực đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của địa phương trong thời kỳ đổi mới, vì vậy số lượng cán bộ, công chức, viên chức có trình độ Đại học, sau Đại học ngày càng tăng, góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ trong toàn hệ thống chính trị của huyện. Đến nay, đa số cán bộ, công chức, viên chức đã đạt chuẩn trình độ theo quy định.

- Công tác thi đua, khen thưởng, xét nâng lương trước thời hạn được quan tâm, chú trọng; kịp thời khuyến khích, tôn vinh trí thức có thành tích trong học tập, công tác, lao động và cống hiến trí thức. Công tác khen thưởng đảm bảo công khai, dân chủ, đúng quy chế, quy định.

2.2. Thực hiện chính sách trọng dụng, đãi ngộ và tôn vinh trí thức

Ủy ban nhân dân huyện luôn tạo điều kiện cho cán bộ, công chức yên tâm công tác, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ. Trong quản lý, bố trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức luôn được xem xét phù hợp, tạo môi trường thuận lợi để đội ngũ trí thức phát huy năng lực.

3. Hạn chế, yếu kém và nguyên nhân

3.1. Hạn chế

- Trước yêu cầu ngày càng cao của sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa, nguồn nhân lực của huyện còn một số hạn chế, đặc biệt còn thiếu hụt nguồn

nhân lực trong lĩnh vực khoa học công nghệ.

- Chưa thu hút được đội ngũ trí thức có trình độ cao về công tác và làm việc tại huyện.

- Một số cấp ủy, chính quyền địa phương còn chưa thực sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo đối với công tác xây dựng đội ngũ trí thức trong thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa.

3.2. Nguyên nhân của hạn chế

- Nguyên nhân khách quan

- + Điều kiện kinh tế của huyện còn khó khăn, trình độ khoa học và công nghệ còn thấp; việc áp dụng khoa học công nghệ vào đời sống chưa cao.

- + Huyện chưa đề ra cơ chế, chính sách để thu hút trí thức có trình độ cao, chuyên gia về công tác tại huyện.

- Nguyên nhân chủ quan

Hệ thống chính sách về trí thức còn thiếu và chưa phù hợp, thiếu chính sách và cơ chế để tạo điều kiện thuận lợi cho trí thức chuyên tâm cống hiến, phát triển; thiếu cơ chế để phát hiện, tuyển chọn, bồi dưỡng, trọng dụng nhân tài.

4. Đánh giá chung

- Trí thức là lực lượng lao động sáng tạo quan trọng trong tiến trình đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và hội nhập quốc tế; đầu tư xây dựng đội ngũ trí thức là đầu tư cho phát triển bền vững, do vậy, trong những năm qua, huyện luôn quan tâm đến công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức nhằm nâng cao trình độ lý luận chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ nhằm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ công tác của địa phương.

- Xây dựng đội ngũ trí thức là trách nhiệm chung của toàn xã hội, của cả hệ thống chính trị, trong đó trách nhiệm của Đảng và Nhà nước giữ vai trò quyết định. Cán bộ, công chức, viên chức của huyện không ngừng phấn đấu nâng cao phẩm chất chính trị, đạo đức, năng lực chuyên môn, đóng góp cho sự phát triển của huyện.

- Luôn tạo môi trường và điều kiện thuận lợi cho hoạt động chuyên môn của công chức, hoạt động nghề nghiệp của viên chức, từ đó đánh giá đúng phẩm chất, năng lực và kết quả cống hiến của cán bộ, công chức, viên chức.

Phần thứ hai

PHƯƠNG HƯỚNG, MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU THỨC ĐẨY PHÁT TRIỂN ĐỘI NGŨ TRÍ THỨC CỦA HUYỆN

1. Bối cảnh

Điều kiện kinh tế - xã hội của huyện còn nhiều khó khăn, thu nhập của nhân dân và cán bộ, công chức, viên chức còn ở mức thấp, đội ngũ trí thức có trình độ cao còn ít, trong khi cấp huyện không ban hành được cơ chế chính sách để thu hút, trọng dụng nhân tài.

2. Yêu cầu về phát triển đội ngũ trí thức trong giai đoạn mới

- Tiếp tục nâng cao nhận thức của các cấp ủy Đảng và chính quyền về vai trò, vị trí quan trọng của trí thức trong sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và hội nhập quốc tế.

- Phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của huyện đủ về số lượng, nâng cao chất lượng, chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ trí thức. Khuyến khích đội ngũ trí thức thường xuyên nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, đáp ứng kịp thời đòi hỏi của thực tiễn.

3. Phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp

3.1. Về vị trí, vai trò của đội ngũ trí thức

- Không ngừng phấn đấu nâng cao phẩm chất đạo đức, năng lực chuyên môn, nâng cao hiệu quả công việc của các cơ quan, đơn vị, góp phần thúc đẩy sự phát triển của địa phương.

- Tăng cường công tác nghiên cứu khoa học gắn bó mật thiết với yêu cầu của thực tiễn.

3.2. Về xây dựng và phát huy vai trò đội ngũ trí thức

- Làm tốt công tác quy hoạch cán bộ, công chức, viên chức, phát huy năng lực, sở trường, sử dụng trí thức đúng chuyên môn đã được đào tạo, tạo điều kiện để phát huy cao nhất năng lực cống hiến của trí thức.

- Quy hoạch, xây dựng phát triển đội ngũ trí thức có khả năng cập nhật các vấn đề hiện đại về khoa học, kỹ thuật, công nghệ thông tin, có trình độ chuyên môn cao, lý luận chính trị sắc bén.

3.3. Về công tác trí thức của hệ thống chính trị

Xây dựng đội ngũ trí thức là trách nhiệm chung của toàn xã hội, của cả hệ thống chính trị, trong đó trách nhiệm của Đảng và Nhà nước giữ vai trò quyết định. Do đó, cần tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với đội ngũ trí thức, gắn bó vững chắc giữa Đảng với trí thức, trí thức với Đảng, bồi đắp khối đại đoàn

kết toàn dân, từ đó tập trung xây dựng đội ngũ trí thức của huyện lớn mạnh, đạt chất lượng cao, số lượng đông và cơ cấu hợp lý.

Phần thứ ba

KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

1. Kiến nghị Bộ Nội vụ tham mưu Chính phủ có chính sách khuyến khích, ưu đãi cụ thể về lương, điều kiện làm việc... đối với trí thức có trình độ cao để thu hút về làm việc tại địa phương.

2. Kiến nghị Ủy ban nhân dân tỉnh có chính sách đối với cấp huyện để thu hút đội ngũ trí thức có trình độ cao về công tác tại địa phương.

Trên đây là báo cáo 15 năm thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 06/8/2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa X) về xây dựng đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước. Ủy ban nhân dân huyện Quế Sơn báo cáo Huyện ủy theo dõi, tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Huyện ủy Quế Sơn;
- Lưu VT-NC.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**